

女性活躍推進法に係る

株式会社道北アークス 一般事業主行動計画

女性が活躍できる環境を整えることにより、社員の働き甲斐と会社の発展を共に実現できるよう、行動計画を次のように策定する。

1. 計画期間 2021年4月1日～2026年3月31日

2. 当社の課題

課題1. 正社員の女性採用者数が男性に比べて低い

課題2. 女性正社員の平均勤続年数が男性に比べて低い

課題3. 管理職に占める女性労働者の割合が低い

3. 当社の目標

【目標1】 正社員として採用する女性労働者の割合40%以上を維持する

【目標2】 女性正社員の平均勤続年数を15年以上とする

【目標3】 管理職に占める女性労働者の割合を15%以上とする

4. 取組内容と実施時期

【取組内容1】 女性が就業しやすい職場環境の整備

2021年4月～ 半日有給制度の運用開始と周知、3連休以上の半期に1度の完全取得
役職・階級ごとの労働時間分析

2021年6月～ ガイドブックを用いた産休・育休制度の周知と推進
長時間労働の関する課題の検討

2022年4月～ 育児との両立をしている社員のパンフレット作成
長時間労働是正に向けた職場環境整備、

2023年4月～ 女性登用が無い部門への登用の検討
職場環境整備の結果に対する検討と改善

【取組内容2】 正社員女性応募者数を増加させる

2021年6月～ 外部及び内部情報の収集（効果的な内容、ニーズ）

2021年10月～ 情報収集の結果を踏まえた、採用資料・活動の見直し

2022年3月～ 新機軸を用いた採用の開始、パートナー社員からの積極的な正社員登用

【取組内容3】 管理職に占める女性労働者の割合を15%以上とする

2022年8月～ 外部及び内部情報の収集（効果的な内容、ニーズ）

2023年4月～ 情報収集の結果を踏まえた、研修プログラムの決定

2023年7月～ 管理職育成キャリア研修の実施

2023年7月～ 併せて管理職を対象とした研修の実施