

女性活躍推進法に係る

## 株式会社アークス 一般事業主行動計画

女性が活躍できる環境を整えることにより、社員の働きがいと会社の発展を共に実現できるように行動計画を次のように策定する。

1. 計画期間 2020年4月1日～2023年3月31日

2. 目 標

- |  |
|--|
| <b>【目標 1】 女性が就業を継続しやすい職場環境を整備する</b><br><b>【目標 2】 管理職に占める女性労働者の割合を 20%以上とする</b> |
|--|

3. 取り組み内容と実施時期

(取組内容 1) 女性が就業を継続しやすい職場環境を整備する
--------------------------------

2020年 4月～ アンケート等の情報収集を実施

2020年 8月～ 広報・啓発活動を実施

2021年 4月～ 上司にあたる従業員へ制度理解のための説明

2022年 4月～ 仕事と育児・介護の両立支援制度の導入

(取組内容 2) 管理職に占める女性労働者の割合を 20%以上とする
------------------------------------

2020年 4月～ 管理職登用の課題を確認する

2020年 8月～ 管理職(候補者)育成研修を計画

2021年 8月～ 研修の実施

2021年 10月～ C等級の女性を対象にした研修の計画・実施

2022年 4月～ 登用後のフォロー体制の構築

次世代法に係る

## 株式会社アークス 一般事業主行動計画

1. 計画期間 2020年4月1日～2023年3月31日

2. 目標と対策

**【目標1】 育児及び介護休業・休暇などの制度周知や情報提供を行う**

<対策>

2020年4月～ アンケート等の情報収集を実施

2020年8月～ アンケート結果を踏まえ問題を整理する

2021年4月～ 育休・介護休制度についての冊子案作成

2021年10月～ 冊子配付

**【目標2】 女性労働者の育児休業取得率を75%以上にする**

<対策>

2020年4月～ 男女問わず対象者へヒアリング実施

2020年10月～ 管理職へ制度理解のための資料配付

2021年4月～ 休業中のフォロー体制を検討(相談窓口等)

2021年4月～ 男性社員の配偶者の出産予定報告の検討